

П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности ГБУК Архангельской области «Сольвычегодский историко-художественный музей»

I. Цели разработки «дорожной карты».

Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности деятельности ГБУК Архангельской области «Сольвычегодский историко-художественный музей» (далее – учреждение) являются:

1. Сохранение исторического и культурного наследия Сольвычегодска.
2. Обеспечение доступа граждан к культурным ценностям.
3. Повышение качества жизни населения Сольвычегодска и Архангельской области через создание условий для самореализации и духовного обогащения активной части населения; предоставление высококачественных услуг, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, развитие межтерриториального культурного обмена.
4. Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых учреждением услуг (выполняемых работ).
5. Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения.
6. Создание благоприятных условий для устойчивого развития учреждения.
7. Содействие комплексному преобразованию региона, сохранившего историко-культурный потенциал, как точки роста и решения вопросов занятости населения, развития туризма, малого и среднего бизнеса.
8. Формирование и поддержка привлекательного имиджа города Сольвычегодска и Архангельской области путем участия учреждения в межрегиональных и международных выставочных и фестивальных проектах.

II. Проведение структурных реформ в учреждении.

В рамках структурных изменений предусматривается:

1. Совершенствование нормативно-правового сопровождения деятельности учреждения.

2. Проведение мероприятий по сохранению, государственной охране и практическому использованию памятников истории и культуры г.Сольвычегодска: Благовещенский собор (XVI – XIX вв.), Спасообывденная церковь (XVII – XIX вв.), Дом купцов Пьянковых (первая треть XIX в.), дом Григоровых (конец XIX в.), дом Хаминовых (конец XIX в.).

3. Приспособление 1-го этажа дома Хаминовых под фондохранилище с целью улучшения условий для хранения музейных предметов и создания условий для работы сотрудников.

4. Создание филиала ВХНРЦ им. академика И.Э.Грбаря на базе учреждения для сохранения уникальных Строгановских коллекций.

5. Модернизация и создание комфортных зон обслуживания в музее.

6. Создание многофункционального культурного центра на базе Дома купцов Пьянковых.

7. Повышение качества и расширение перечня платных услуг и сувенирной продукции.

8. Обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации: размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о музейных мероприятиях; создание виртуального музея.

9. Популяризация Сольвычегодска во внутреннем и внешнем культурном пространстве путем участия в российских и международных выставочных проектах.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития учреждения и меры, обеспечивающие их достижение.

С ростом эффективности и качества оказываемых учреждением услуг предполагается достигнуть целевые показатели (индикаторы), приведенные в приложении № 1 к настоящему плану.

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, создание прозрачного механизма оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в Архангельской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам учреждения, переобучение, повышение квалификации, приток молодых квалифицированных кадров.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения.

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на

соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Архангельской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников учреждения (основной персонал – штатных единиц):

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
11,5	12	12	12	12	12

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в учреждении, связанные с переходом на эффективный контракт.

Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в учреждении, связанные с переходом на эффективный контракт приведены в приложении № 2 к настоящему плану.

VI. Организационные мероприятия, инструменты решения задач.

К организационным мероприятиям относятся:

1. Ежегодное участие учреждения в федеральной целевой программе Российской Федерации «Культура России».

2. Участие учреждения в проектах министерства культуры Архангельской области: «Модернизация сферы культуры и искусства в Архангельской области»; «Правовая поддержка сферы культуры и культурного наследия».
3. Участие в конкурсах проектов на получение грантов российских и зарубежных фондов.
4. Создание многофункционального (представительский, научный, деловой) культурного центра на базе Дома купцов Пьянковых.
5. Перемещение фондохранилища из Благовещенского собора на 1-й этаж здания по ул. Советская, 9.
6. Создание новой постоянной экспозиции в северном приделе Благовещенского собора.
7. Создание постоянной экспозиции по истории политической ссылки в доме Григоровых.

VII. Ожидаемые результаты (их эффективность).

По итогам реализации «дорожной карты» планируется достичь следующих результатов:

1. Сохранение и преумножение культурного наследия Сольвычегодска, активизация культурных ресурсов для внешнего позиционирования Архангельской области.
2. Реализация мероприятий по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры:
 - поэтапное совершенствование системы оплаты труда в учреждении;
 - повышение заработной платы работников учреждения.
3. Внедрение новых экономических инструментов в практику учреждения:
 - переход на эффективный контракт;
 - государственно-частное партнерство.
4. Улучшение условий хранения и повышение уровня безопасности музейных предметов и музейных коллекций.
5. Актуализация профессиональных знаний работников музея, продвижение полученного опыта.

6.Создание новых информационных ресурсов, повышающих качество доступа населения Архангельской области к культурному наследию и новым знаниям.

7.Создание инфраструктуры для посетителей.

8.Увеличение доходов от приносящей доход деятельности.

9.Повышение эффективности музея, его социальной значимости и роли в обществе.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к плану мероприятий («дорожная карта»)
ГБУК АО «Солъвычегодский историко-художественный музей»

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
развития сферы культуры**

Наименование целевого показателя (индикатора)		Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1		2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда	процентов	8,5	8,7	9,1	11	13	15	16
2.	Увеличение посещаемости ГБУК АО «Солъвычегодский историко-художественный музей» (по сравнению с предыдущим годом)	процентов	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
3.	Увеличение количества виртуальных экспозиций, созданных при поддержке областного бюджета	единиц	-	-	-	1	1	1	1
4.	Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых ГБУК АО «Солъвычегодский историко-художественный музей»	единиц	9	9	9	9	12	15	18
5.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	процентов	6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

Наименование целевого показателя (индикатора)		Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1		2	3	4	5	6	7	8	9
6.	Повышение уровня удовлетворенности населения Архангельской области качеством предоставления услуг ГБУК АО «Сольвычегодский историко-художественный музей»	процентов	70	71	74	78	83	88	90
7.	Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Архангельской области	единиц	100	100	100	100	100	100	100
8.	Увеличение объема передвижного фонда ГБУК АО «Сольвычегодский историко-художественный музей» для экспонирования произведений искусства в музеях малых городов России	единиц	-	30	40	50	60	60	70
9.	Увеличение количества виртуальных экспозиций, созданных при поддержке областного бюджета	единиц	-	-	-	1	1	1	1
10.	Увеличение доли детей Архангельской области, привлеченных к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей	процентов	2	3	4	5	6	7	8

Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к плану мероприятий («дорожная
карта») ГБУК АО «Сольвычегодский
историко-художественный музей»

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг
в государственном бюджетном учреждении культуры Архангельской области
«Сольвычегодский историко-художественный музей», связанные с переходом на эффективный контракт**

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4

1. Совершенствование системы оплаты труда

- 1.1 Переход на новую систему оплаты труда, позволяющую стимулировать работников, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающую установление более высокого уровня заработной платы. Стимулирование работников на высокий результат труда. Директор, главный бухгалтер 2013
- 1.2. Привлечение не менее одной трети средств от приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников. Увеличение доли собственных средств в общем объеме финансирования. главный бухгалтер, Ежегодно
- 1.3 Совершенствование локального Положения об оплате труда Музея для обеспечения достижения показателей повышения оплаты труда. Локальный акт (Положение об оплате труда) Директор, главный бухгалтер По мере внесения изменений в отраслевое

II. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

2.1. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников музея обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Повышение качества оказываемых услуг	Директор	2013 – 2018 годы
<ul style="list-style-type: none"> -обучение сотрудников на курсах, семинарах, -повышение квалификации в АПРИКТ, -организация проектных семинаров на базе музея. 			
2.2. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками музея в связи с введением эффективного контракта <ul style="list-style-type: none"> -разработка эффективного контракта в соответствии с рекомендациями, -подготовка уведомлений сотрудникам, -заключение эффективного контракта. 	трудовые договоры работников	директор, администратор	ежегодно
2.3. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал ГБУК АО «СИХМ» с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения в соответствии с соотношением, установленным учредителем, но не более 40 процентов: <ul style="list-style-type: none"> -внесение изменений в положение об оплате труда, - проведение оптимизации численности АУП и вспомогательного персонала 	Достижение дифференциации оплаты труда, повышение заработной платы основного персонала	директор, гл.бухгалтер, администратор	2013 – 2014 годы

- уточнение должностных инструкций,
- увеличение окладов основного персонала.

1	2	3	4
---	---	---	---

**III. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

3.1. Подготовка информации о реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных государственной программой Архангельской области «Культура Русского Севера (2013 – 2015 годы)», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 461-пп, и «дорожной картой»	направление информации в Министерство культуры	директор, главный бухгалтер	ежегодно до 31 мая, 01 декабря
--	--	-----------------------------	--------------------------------

3.2. Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе: -проведение совещания с зав.отделами по новой системе оплаты труда, -индивидуальные беседы с сотрудниками, -общее собрание коллектива.		директор	2013 – 2018 годы
---	--	----------	------------------

1	2	3	4
---	---	---	---

IV. Сопровождение «дорожной карты»

«Солвычегодский историко-художественный музей» плана мероприятий по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с учредителем)

И.о. директора ГБУК Архангельской области
«Солвычегодский историко-художественный музей»

А.А.Бильчук